

Capacitação Digital de Docentes

Nível 3 (sessão 3) Feedback

Sessão baseada em: Mehisto, P., & Asikainen, T. (2022). Assessment Essentials & CLIL. Áustria

A Equipa de Formadores PTD do CFAE Sousa Nascente



Dinâmica de trabalho da sessão:



01

Feedback

Exercício prático





O3Trabalho
colaborativo &
Conclusões



02

Feedback

Abordagem teórica

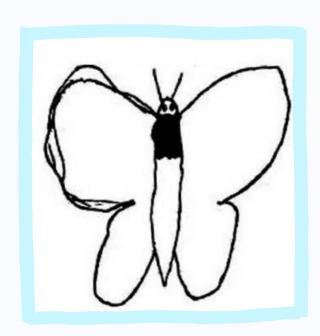


Exercício prático



Modelos, crítica e feedback descritivo





Vá a "menti.com" e dê feedback ao desenho apresentado

Tarefa 1: Mentimeter



www.menti.com



Introduza o código

4648 2446



Or use QR code







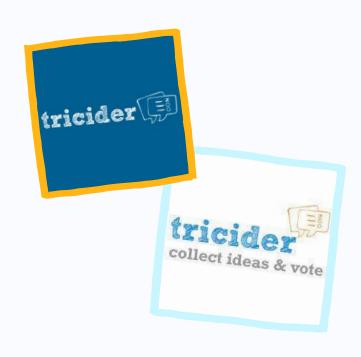


02

Abordagem teórica

Que características deve ter o feedback?

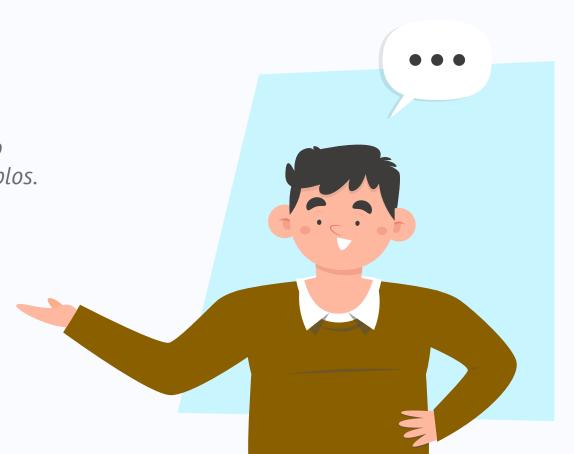






Que características deve ter o feedback? Dois ou três exemplos.

Tarefa 2: Tricider





easy brainstorming & voting

Queremos q vossa opinião!

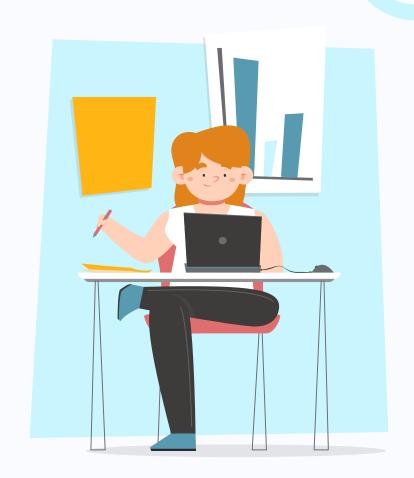
http://www.tricider.com/brainstorming/3R3L21SwAa

(Link também disponível na disciplina moodle)



Reações ao desempenho de uma tarefa... que são baseadas em evidências e que são usadas como base para melhoria.

Baseado em Black et al. (2003)







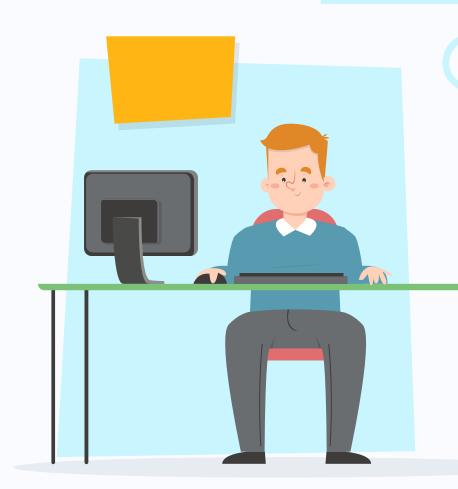
O feedback é uma informação sobre uma determinada tarefa que preenche uma lacuna entre o que sabe e o que se pretende que saiba.

(Hattie and Clarke, 2018)



...um processo através do qual os alunos dão sentido à informação de várias fontes e a utilizam para melhorar o seu trabalho, mas também a sua capacidade de aprender.

(Adaptado de Carless e Boud, 2018)







O feedback é um processo de comunicação bidirecional

que visa apoiar ambos os intervenientes a assumir mais responsabilidade pela sua própria aprendizagem.



Características do Feedback



- é factual (usa evidências/exemplos);
- é suficientemente detalhado para permitir o progresso;
- não é ameaçador (não avalia, em vez disso, centra-se nos próximos passos a serem dados);
- envolve diálogo;
- reconhece o esforço e os pontos fortes do aluno;
- está focado na aprendizagem e não na pessoa (personalidade);
- não inclui comparações com outras pessoas;

Características do Feedback

- trabalha para colmatar a lacuna entre as intenções (resultados pretendidos e critérios de sucesso) e onde o aluno se encontra atualmente;
- ajuda os alunos a realizar conexões entre o trabalho a desenvolver e os resultados pretendidos;
- ajuda os alunos a desenvolver estratégias para analisar o seu trabalho e desempenho (autoavaliação);
- é equitativo, e não simplesmente igual (alunos com mais dificuldades podem ter maior apoio).





Analisar os vários exemplos de feedback e apontar pontos fortes e aspetos a melhorar em cada caso

Tarefa 3: Grupos



Em salas paralelas:

Analisar os vários exemplos de feedback e apontar pontos fortes e aspetos a melhorar em cada caso.

FASE 1:

Cada grupo recebe um documento e faz a tarefa;

FASE 2:

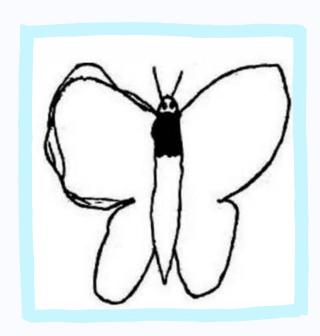
Cada grupo recebe o trabalho de outro grupo e faz comentários (a cor diferente ou sob a forma de "comentário");

FASE 3:

Comentários sobre a tarefa na sala principal.

Modelos, crítica e feedback descritivo







Tarefa 4: Mentimeter



www.menti.com



Introduza o código

6184 2816



Or use QR code









Construa, em grupo, um feedback comum ao desenho da borboleta.

Tarefa 5: Grupos



Em salas paralelas.

Construa, em grupo, um feedback comum ao desenho da borboleta..

FASE 1:

Cada grupo constrói um feedback comum;

FASE 2:

Conclusões sobre a tarefa na sala principal.

Nota:

Escolha um suporte digital para apresentar as conclusões do grupo.

Qual o feedback que tem maior efeito na aprendizagem dos alunos?

- Feedback (reforço e pistas):

 Feedback em termos de reforço, positivo e negativo, e pistas de como progredir na aprendizagem;
- Feedback (tecnologia):

 O uso de tecnologia para dar feedback;
- Feedback (temporal):

 O momento do feedback imediato ou distanciado da tarefa;
- Feedback (dos testes):
 Feedback dado com base em testes.



03

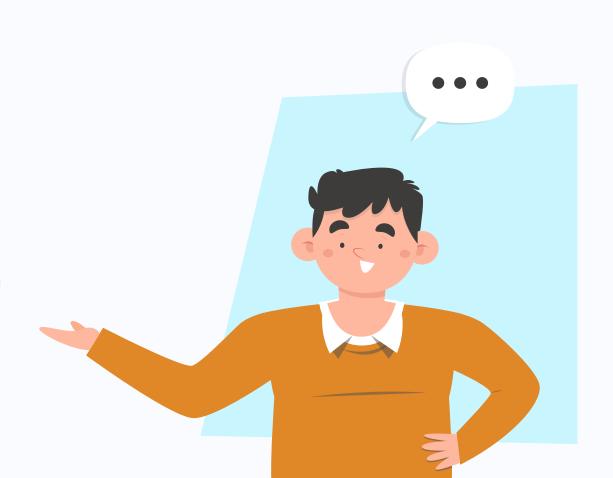
Trabalho colaborativo & Conclusões



Individualmente:

Visualize o vídeo e responda ao fórum criado no tópico da sessão.

Tarefa Final: Moodle



Bom Trabalho!

CREDITS: This presentation template was created by **Slidesgo**, including icons by **Flaticon**, infographics & images by **Freepik**

Please keep this slide for attribution

